

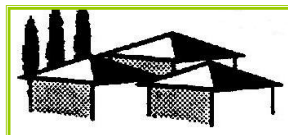


Résidence Autonomie  
Village Luberon Château

Association loi 1901  
n° siret 379 831 35700015

R A P P O R T d ' A C T I V I T É S  
A N N É E 2 0 1 8

1. L'activité concernant l'hébergement
2. La situation financière
3. L'activité concernant la restauration
4. Le personnel
5. Les stagiaires non rémunérés
6. Les activités



## ✦ L'activité concernant l'hébergement

Nombre de journées retenues : **10 610**

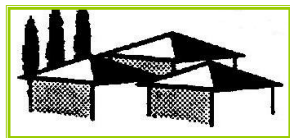
Nombre de journées réalisées : **10 668**

Ecart sur nombre de journées par catégorie :

	Journées retenues	Journées réalisées	Ecart	Couverture
F1 personne seule	6 688	6 653	-35	99%
F1 couple	365	365	0	100%
F2 mezzanine	720	730	10	101%
F2 personne seule	2 495	2 555	60	102%
F2 couple	0	0	0	0%
F3	342	365	23	107%
<b>Total</b>	<b>10 610</b>	<b>10 668</b>	<b>58</b>	<b>101 %</b>

Comparatif sur trois années :

<b>Réalisé</b>	2015	2016	2017
F1 personne seule	7 203	6 812	6 647
F1 couple	0	170	365
F2 mezzanine	640	720	730
F2 personne seule	2 386	2449	2 555
F2 couple	0	41	0
F3	315	245	333
<b>Total</b>	<b>10 217</b>	<b>10 437</b>	<b>10 630</b>



L'écart entre les journées retenues et celles réalisées s'explique ainsi :

- de type F1 personne seule -35 journées

Les mouvements départs/arrivées ont touchés majoritairement les logements de cette catégorie. De plus, le changement du délai de préavis, passé à 8 jours, semblent marquer cet écart malgré la liste d'attente constituée.

- de type F1 couple équilibrée

Nous avons accueilli un couple depuis le 15/07/2016. Cela restant une configuration d'accueil assez rare dans cette catégorie, nous n'avons pas prévu plus de journées.

- de type F2 mezzanine +10 journées

Nous ne possédons que deux logements dans cette catégorie. Sa configuration architecturale particulière n'est pas propice à une attribution facilitée. Nous avons donc anticipé sur le prévisionnel de ne pas couvrir l'année totale. Or la réalité en a été autrement. Les occupants sont toujours présents à ce jour.

- de type F2 personne seule +60 journées

La continuité des projets d'accompagnement de certains résidents entrepris depuis quelques temps a permis à certains résidents de prolonger leur séjour dans l'établissement (désir fortement exprimé, partagé par les familles et les soignants). Il apparaît alors un delta positif. La continuité d'un séjour peut aussi se présenter sous la forme d'un transfert de logement, c'est-à-dire d'un F2 vers un F1.

- de type F2 couple néant

Aucune vacance de F2 durant l'année 2018. Nous avons un couple en liste d'attente, l'accueil devrait se faire courant 2019.

- de type F3 équilibrée

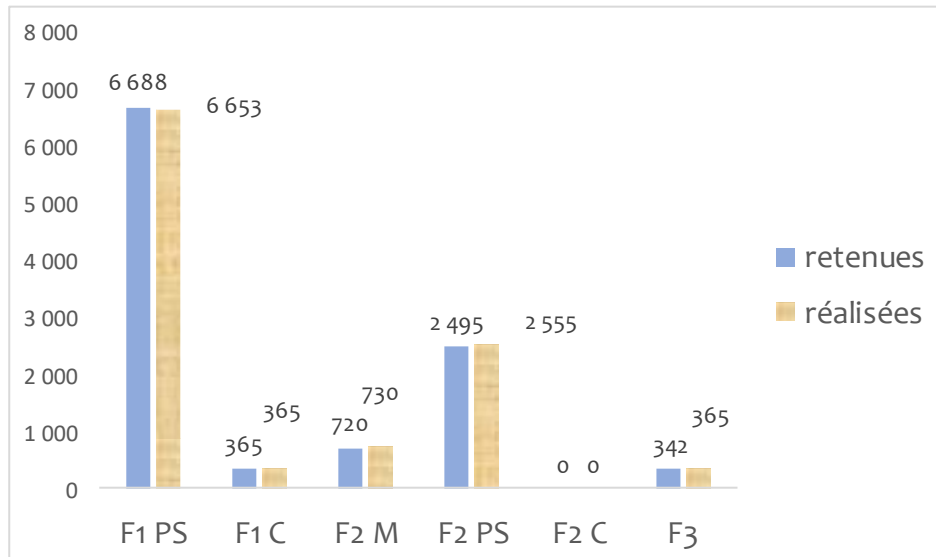
Cet unique logement attribué courant 2017 est toujours occupé par cette même personne. Le prévisionnel a été atteint.

En bilan de fin d'année, nous constatons que l'écart entre accordé et réalisé s'élève à  
58 journées, soit un taux d'occupation global de 101 %

Rappel 2016 – 173 journées  
Rappel 2017 + 20 journées

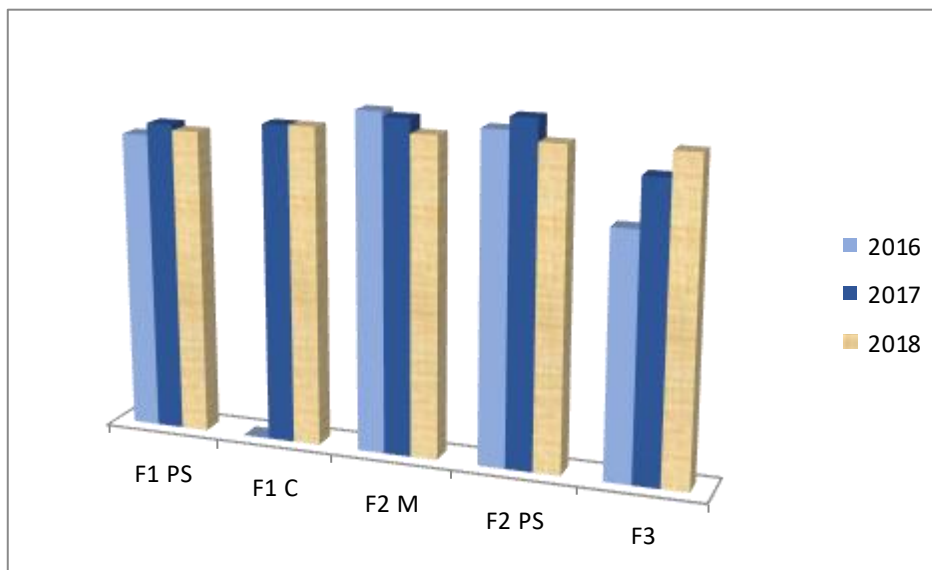


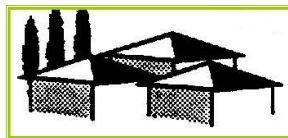
✦ Comparatif Réalisé / Retenu 2018 :



✦ Taux d'occupation au 31/12/2018 :

OCCUPATION EFFECTIVE				OCCUPATION REELLE				TAUX D'OCCUPATION			
F1	F2M	F2	F3	F1	F2M	F2	F3	F1	F2M	F2	F3
7 300	730	2 555	365	7 018	730	2 555	365	96%	100%	100%	100%





Nous pouvons constater que le taux d'occupation le plus bas correspondant aux logements de type F1. Les mouvements 2018 n'ont touché que cette catégorie. Cependant, l'écart entre le prévisionnel et le réel est moins important.

✦ Sur les trois dernières années/par catégorie :

OCCUPATION GLOBALE EFFECTIVE			OCCUPATION GLOBALE REELLE			TAUX D'OCCUPATION		
2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
10 950	10 950	10 950	10437	10630	10 668	95%	97%	97%

*Rappel : Nous avons demandé à Grand Avignon Résidence en janvier 2015, et cela à plusieurs reprises, d'échanger un logement de type F2 (accès rez-de-chaussée) avec un logement de type F2 (accès étage). Afin que la convention établie en avril 2018 puisse être signée, nous devons fournir l'autorisation de fonctionnement pour 30 logements (rectificatif FINESS). Une demande a été effectuée auprès du Conseil Départemental de Vaucluse (réception du document le 9/04/19).*

✦ Les arrivées durant l'année 2018

Date d'entrée	Noms et prénoms	Date de naissance	Age à l'entrée dans les lieux
11.04.2018	Résidente	16.07.1933	85 ans
26.04.2018	Résidente	22.02.1934	84 ans
16.05.2018	Résidente	16.06.1937	81 ans
Soit une moyenne de			<b>83 ans</b>

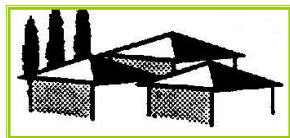
Age moyen à l'arrivée en 2016  
76 ans

Age moyen à l'arrivée en 2017  
79 ans

Commentaires

Nous avons accueilli durant l'année 2018, trois résidents.

Nous constatons une nette augmentation de la moyenne d'âge à l'entrée dans les lieux par rapport aux deux années précédentes.



Cependant, il est à noter que quatre résidents accueillis en 2016, inscrits dans un projet de resocialisation et/ou d'accompagnement face à une fragilité de santé, avaient moins de 65 ans.

### Répartition par âge

#### Entrées :

- Tranche 60 -69 néant
- Tranche 70 -79 néant
- Tranche 80 -89 3 personnes
- Tranche 90 et+ néant

### Origine

- Gargas 1 personne
- Vaucluse (84) 1 personne
- Rhône (69) 1 personne

#### ✦ Les départs durant l'année 2018

Date de sortie	Noms et prénoms	Date de naissance	Date d'entrée dans les lieux	Âge au départ
08.01.2018	Résident	22.08.1956	20.12.2013	62 ans
07.03.2018	Résident	26.08.1929	27.02.2015	89 ans
20.03.2018	Résidente	10.01.1935	27.08.17	83 ans
09.09.2018	Résidente	20.07.1923	01.08.2011	95 ans
Soit une moyenne de				<b>82 ans</b>

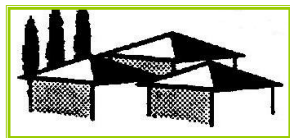
Âge moyen au départ en 2016  
80 ans

Âge moyen au départ en 2017  
63 ans

\*\*\*\*\*

### Commentaires

Nous constatons une très nette augmentation de la moyenne d'âge au moment des départs par rapport à l'année précédente. En effet, 86% d'entre eux avaient moins de 80 ans. Ces départs ont concerné des personnes dont le projet était un accompagnement à la socialisation et/ou orientation adaptée.



Motifs des départs :

- Départ en établissement médicalisé                      1 résident
- Décès lors d'une hospitalisation                              2 résidents
- Départ volontaire    1 résident

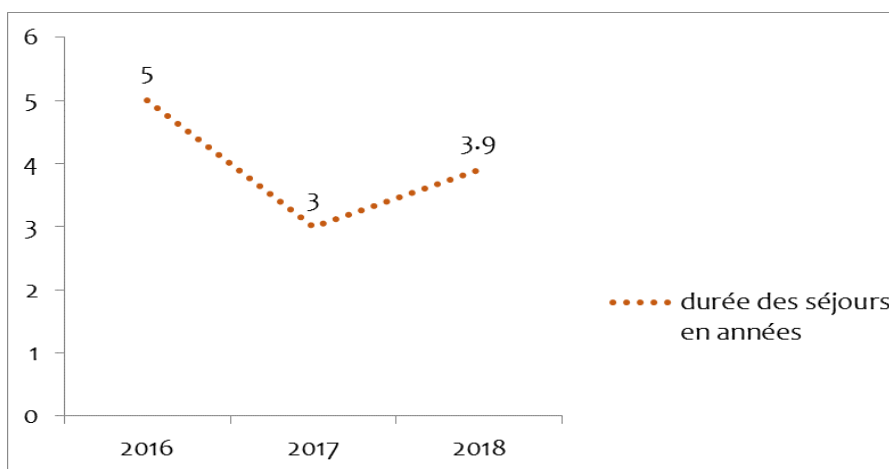
Le nombre d'entrées et de sorties présente un delta de 1 ; un logement de type F1 n'a pu être attribué au 31/12/2018.

\*\*\*\*\*

✦ Durée des séjours

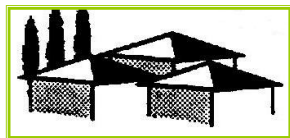
Date de sortie	Date d'entrée dans les lieux	Age à l'arrivée	Age au départ	Durée moyenne du séjour
08.01.2018	20.12.2013	58 ans	62 ans	≈ 4 ans
07.03.2018	27.02.2015	86 ans	89 ans	≈ 3 ans
20.03.2018	27.08.2017	82 ans	83 ans	≈ 8 mois
09.09.2018	01.08.2011	89 ans	95 ans	≈ 8 ans
Durée moyenne du séjour				3.90 ans

La durée moyenne du séjour pour l'année 2018 est légèrement supérieure à celle de 2017. Le départ volontaire d'un résident, pour des raisons familiales importantes, après seulement 8 mois de séjour fait baisser la moyenne.



Durée moyenne du séjour en 2016  
≈ 5 années

Durée moyenne du séjour en 2017  
≈ 3 années



✦ Départs suivis de l'attribution des logements

Nous constatons une forte augmentation de la moyenne en jours entre libération et attribution de logement. Ce chiffre aurait pu être inférieur mais le logement n° 15 a demandé des travaux de grandes envergures. La résidente a dû attendre la fin des travaux pour s'y installer. Malgré cela, nous rencontrons de plus en plus de difficultés à réattribuer les logements malgré des personnes inscrites sur la liste d'attente. Le passage de « vivre en institution » demande beaucoup de temps dans l'acceptation. Les arrivées dites « rapides » concernent plutôt des situations d'urgence.

**Tableau des mouvements**

Villa	Sortie	Entrée	Ecart	Commentaires
15	08.01.2018	16.05.2018	128 jours	Logement ayant demandé des travaux de rénovation très importants
6	07.03.2018	26.04.2018	50 jours	Inscrite en liste d'attente
9	20.03.2018	11.04.2018	22 jours	Inscrite en liste d'attente
17	09.09.2018	néant	113 jours	Non attribué au 31/12/2018

**Durée moyenne entre libération et attribution d'un logement en 2018**

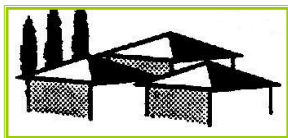
► **78 jours**

Durée moyenne entre libération et attribution d'un logement en 2016 44 jours  
 Durée moyenne entre libération et attribution d'un logement en 2017 49 jours

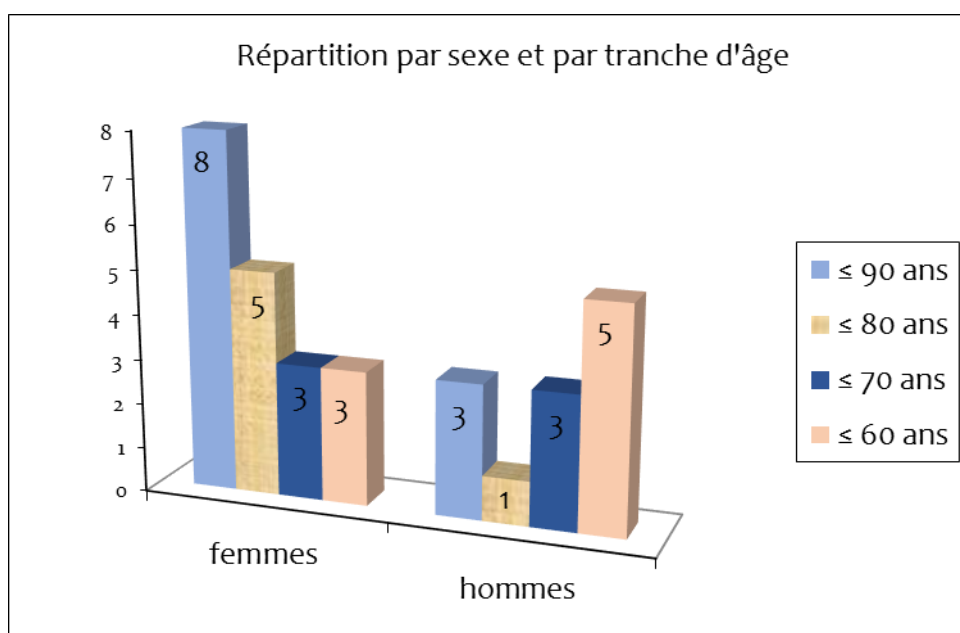
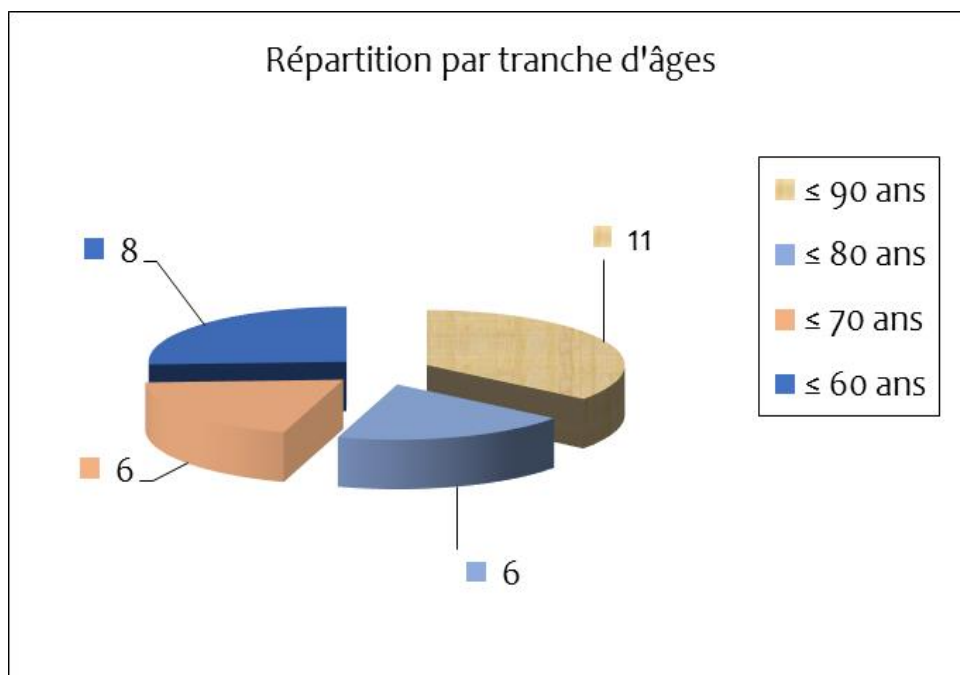
✦ Situation au 31/12/2018 :

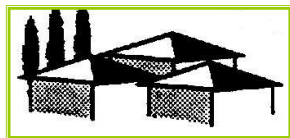
Age	Total	Femmes	Hommes	F %	H %
≥ 90 ans	11	8	3	26%	10%
≥ 90 ans	6	5	1	16%	3%
≥ 80 ans	6	3	3	10%	10%
≥ 70 ans	8	3	5	10%	16%
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>61%</b>	<b>39%</b>
<i>Rappel 2017</i>	<i>32</i>	<i>18</i>	<i>14</i>	<i>56%</i>	<i>44%</i>
<i>Rappel 2016</i>	<i>32</i>	<i>18</i>	<i>14</i>	<i>56%</i>	<i>44%</i>





La répartition hommes/femmes depuis quelques années tendait à s'équilibrer. Or, cette année nous avons eu quatre départs (2 hommes et 2 femmes) pour trois entrées (3 femmes). Nous notons une légère diminution de la présence masculine même si les chiffres restent supérieurs aux moyennes nationales. Nous constatons que la tranche d'âge la plus jeune se maintient dans la gent masculine et à contrario la plus âgée reste à dominante féminine.





✦ Moyenne d'âge au 31/12/2018 :

Catégorie / Année	2018	2017	2016
Femmes	84	84	80
Hommes	76	75	75

Les chiffres montrent une stabilité depuis quelques années.

✦ Bénéficiaires de l'Aide Sociale au 31/12/2018 :

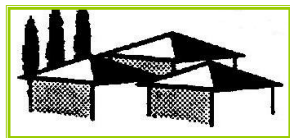
Catégorie Aides	Hébergement	Hébergement & Restauration	Hébergement & Aide Ménagère	Hébergement Restauration Aide Ménagère	Total Bénéficiaires
<b>Vaucluse</b>					
<b>CG 84 (- 60 ans)</b>	0	1	0	0	1
<b>CG 84 (+60 ans)</b>	3	0	0	1	4
<b>Hors Département</b>					
<b>CG 04</b>	1	1	0	0	2
<b>CG 13</b>	1	0	0	0	1
<b>CG 83</b>	1	0	0	0	1

✦ Bénéficiaires de l'ADPA au 31/12/2018 :

Département	Bénéficiaire	Département	Bénéficiaire
CD13	2	CD84	2

✦ Bénéficiaires PCH au 31/12/2018 :

Département	Bénéficiaire
CD84	1



✦ Demande d'informations sur l'établissement

Contacts	Demande effectuée par	Demandes sans suite	Suivis en cours	Projet à confirmer	Dossier de réservation	
		<i>Dont visite sans suite</i>			En cours	Annulé
Individu	12	8	/	1	/	3
		7				
Famille/Tiers	23	17	1	1	2	2
		4				
Professionnels	8	8	1	/	/	/
		3				
Total	43	33	2	2	2	5
		14				

28% de l'ensemble des demandes se fait par les futurs résidents, 53% par la famille ou un tiers et 19% par les professionnels.

Nous constatons que les demandes en 2018 ont été majoritairement faites par les familles ou tiers (+24% par rapport à 2017), peu d'entre elles ont donné lieu à un projet concret. D'ailleurs, 36% se sont tournées vers un autre hébergement et 33% se sont soldées par un désaccord de l'intéressé (non demandeur à l'origine).

Le logement de type F1 libéré en septembre 2018 n'a toujours pas été attribué. Les trois attributions en 2018 émanent de dossiers déposés en 2017.

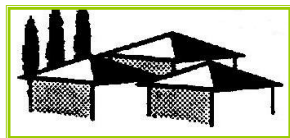
*Rappel 2017 → 57% de l'ensemble des demandes se fait par les futurs résidents, 29% par la famille ou un tiers et 14% par les professionnels.*

✦ Mode de communication

Téléphone	Sur place	Télécopie	Site Internet	Courrier
22	14	1	5	1

✦ Evolution des projets

Inadaptation (Girage)	Désaccord de l'intéressé	Visite suivie d'une annulation	Projet différé	Suivi en cours	Budget	Autre hébergement
3	4	3	4	2	5	12



✦ Utilisation du bracelet d'appel :

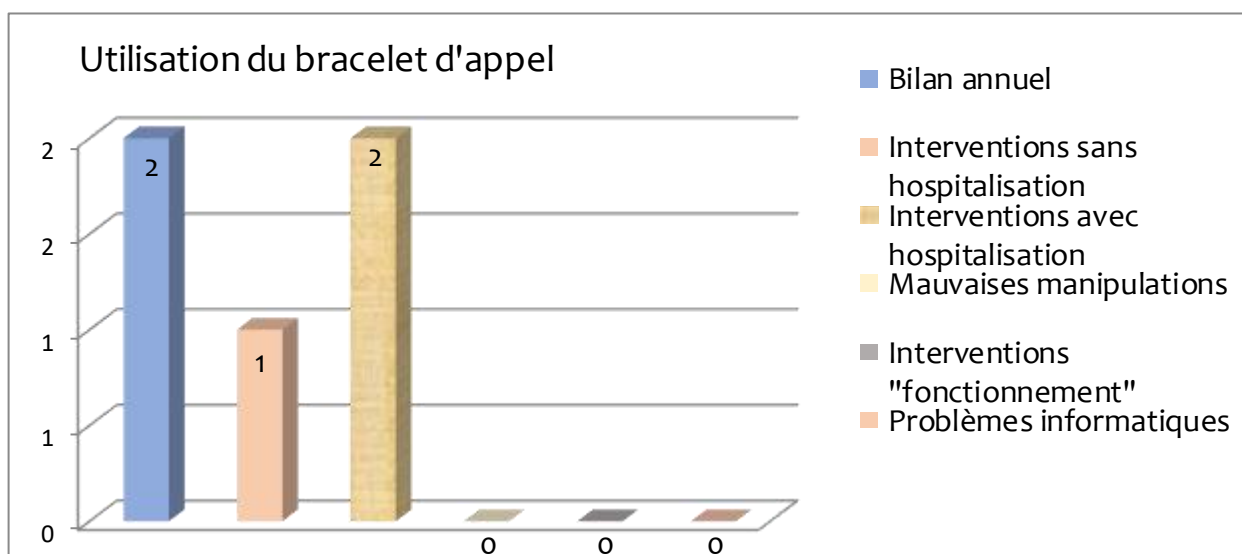
Notre organisme de surveillance est intervenu 5 fois dans l'année ; notre contrat forfaitaire étant de 12 interventions annuelles, aucune intervention dite « hors forfait » n'a donc été facturée.

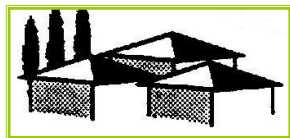
Aucune intervention liée à un dysfonctionnement informatique n'a eu lieu. Les améliorations apportées semblent satisfaisantes.

Cependant, suite à l'analyse par l'installateur « Vivago », le diagnostic posé faisant état du vieillissement du système Windows s'est avéré juste.

Le matériel a été changé par un équipement de prêt. Nous avons continué sur cette organisation durant toute l'année 2018 car les nouvelles technologies demandent un réseau Internet de qualité. Des travaux ont eu lieu dans la commune et l'arrivée de la fibre en septembre 2019 permettra de changer notre système, aujourd'hui largement obsolète. Des essais concluants ont eu lieu, le prestataire voulant continuer à travailler avec l'établissement prévoit de conserver les tarifs appliqués jusqu'alors ; à la condition d'un engagement temporel de notre part.

En 2006, le système d'appel « chutes » qui a été installé, répondait plus à une configuration architecturale d'habitat collectif : cinq boîtiers/relais sur l'ensemble de l'établissement avec trente bracelets reliés à une centrale. Notre structure présentant une architecture de type pavillonnaire demande un système individuel et indépendant et non collectif et groupé comme aujourd'hui.





✦ **La situation financière**

**BILAN**                      **ACTIF**

Libellés	2017	<b>2018</b>	Ecart
Actif immobilisé (Investissement équipement + mobiliers)	14 071	<b>21 788</b>	7 717
Actif circulant (Disponibilités en Banque)	113 335	<b>97 529</b>	- 15 806
Total de l'actif	127 406	<b>119 317</b>	- 8 089

**BILAN**                      **PASSIF**

Libellés	2017	<b>2018</b>	Ecart
Capitaux propres (excédent + provision FA)	18 188	<b>24 920</b>	6 732
Fonds dédiés	9 158	<b>3 695</b>	- 5 463
Dettes (Emprunts / Social)	100 060	<b>90 701</b>	- 9 359
Total du passif	127 406	<b>119 317</b>	- 8 089

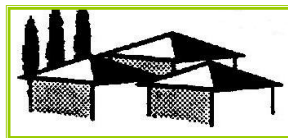


## BILAN FINANCIER

Fonds de roulement d'investissement	21 239 €
Fonds de roulement d'exploitation	3 695 €
Fonds de roulement net global	24 934 €
Excédent de financement d'exploitation	20 732 €
Trésorerie positive	51 385 €

## COMPTE DE RÉSULTAT

• <b>RÉSULTAT d'EXPLOITATION</b>	<b>752.00 €</b>
CHARGES	434 123.00 €
PRODUITS	434 875.00 €
• <b>RÉSULTAT FINANCIER</b>	<b>135.00 €</b>
CHARGES	140.00 €
PRODUITS	275.00 €
• <b>RÉSULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>997.00 €</b>
CHARGES	120.00 €
PRODUITS	1 117.00 €



### ✦ Le service de restauration

Nous constatons une baisse du service de restauration, toutes prestations confondues, à l'exception des repas portions dont le nombre se maintient.

Nous perdons 297 repas résidents sur l'année, soit moins d'un repas par jour. Les quatre départs durant l'année 2018 concernaient des résidents qui prenaient leur repas au VLC. Les nouveaux résidents n'ont pas compensé cette perte ; tout d'abord il n'a eu que trois accueils et qu'un tiers prend ses repas.

Nous retrouvons le même nombre de participation des familles et invités qu'en 2016. Cependant, nous continuons à déplorer l'absence des villageois pour les repas du quotidien ainsi que les repas exceptionnels (rendez-vous gourmands, jours fériés... ). L'éclatement du village, la culture de la ruralité et la non mobilité des anciens en sont peut-être les causes.

#### Nombre de repas servis & comparatif sur les trois dernières années

Restauration principale	<b>Année 2018</b>	<i>Année 2017</i>	<i>Année 2016</i>
Résidents	<b>4 975</b>	5 272	5 323
Invités & famille	<b>103</b>	123	104
Repas exceptionnels	<b>80</b>	159	206
Repas du soir	<b>832</b>	896	603
Repas Portions	<b>693</b>	691	804
<b>TOTAL</b>	<b>6 683</b>	7 141	7 043

### ✦ Partenariat avec la Mairie de Gargas :

#### **Stage Multi Sports**

80 repas servis aux enfants du 13 au 17 février 2018

105 repas servis aux enfants du 23 au 27 avril 2018

102 repas servis aux enfants du 22 au 26 octobre 2018

*Rapport 2017*

82 repas

71 repas

120 repas

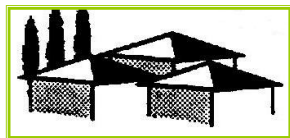
Dans la totalité des repas servis dans le cadre des stages multisports, nous constatons une augmentation de 14 repas. L'année 2017 avait montré une légère perte de 8 repas par rapport à l'année 2016. La collaboration avec la Mairie de Gargas continue par la confiance qu'elle nous témoigne.

#### **Centre de Loisirs sans Hébergement**

425 repas servis aux enfants du 6 au 17 août 2018

*Rapport 2017*

248 repas

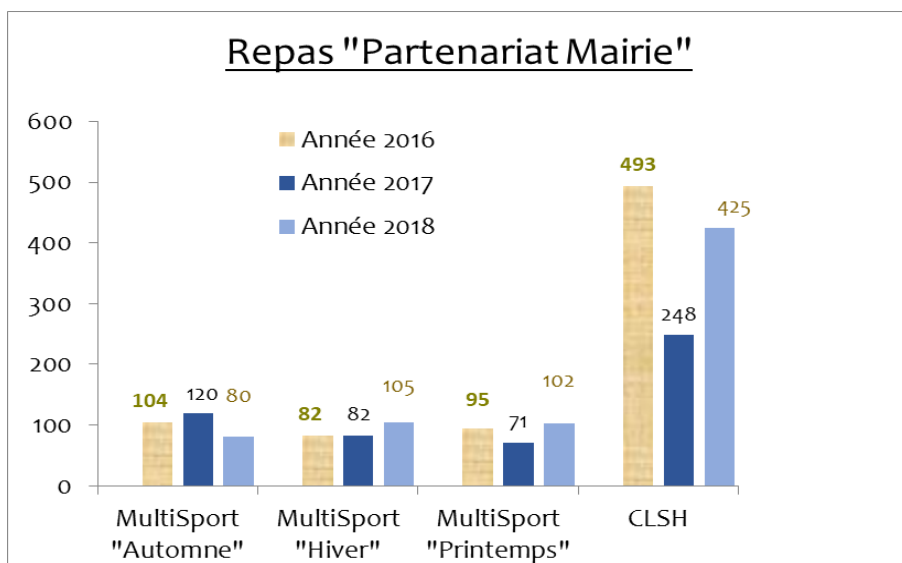
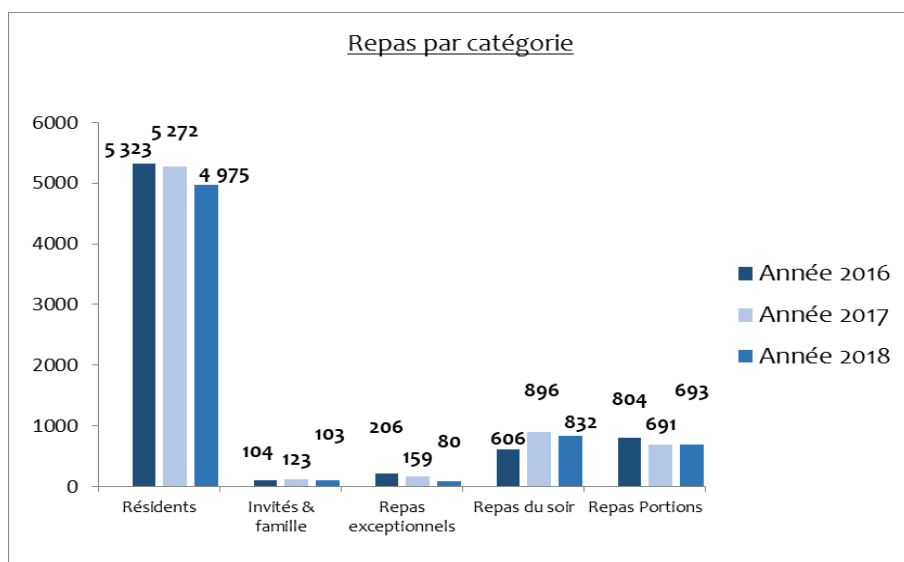


L'augmentation des repas servis dans le cadre du centre aéré correspond au retour à une prestation sur quinze jours. Les travaux dans l'école en 2017 ont réduit le temps d'accueil des enfants, et de fait, le nombre de repas.

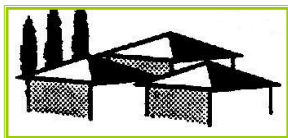
Nous espérons pouvoir retrouver les chiffres des années antérieures (avant 2015).

Au-delà de la préparation des repas pour les enfants, ce sont aussi des ateliers et des animations tout au long de l'année que nous construisons avec eux.

Lors des stages « MultiSports », un repas par semaine est partagé avec les résidents dans la salle de restaurant. A cette occasion, un résident présente le produit, en général le légume, qui est proposé ce jour-là. Les échanges qui s'ensuivent sont très riches et cela devient des rendez-vous très attendus des deux côtés.





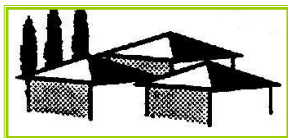


✦ **Le personnel**

✦ Situation au 1er janvier 2018

Poste occupé	Contrat
Directrice	CDI 100 %
Agent polyvalent de restauration	CDI 53 %
Agent d'entretien	CDI 57 %
Secrétaire	CDI 66 %
Cuisinière Econome	CDI 100 %
Agent de lingerie	CDI 46 %
Agent de restauration	CDI 63 %
<b>Equivalent Temps Plein CDI</b>	<b>4.85</b>

Cuisinier Econome	CDD 100 %
<b>Equivalent Temps Plein CDD</b>	<b>1.00</b>



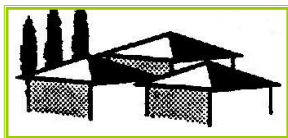
✦ Situation au 31 décembre 2018

Poste occupé	Contrat
Directrice	CDI 100 %
Agent polyvalent de restauration	CDI 53 %
Cuisinier Econome	CDI 100%
Agent d'entretien	CDI 57 %
Secrétaire	CDI 66 %
Agent de restauration	CDI 63 %
<b>Equivalent Temps Plein CDI</b>	<b>4.39</b>

Agent de lingerie	CDD 57 %
<b>Equivalent Temps Plein CDD</b>	<b>0.14</b>

✦ Mouvement du personnel

Poste	Entrée	Sortie
Cuisinière Econome	16/06/2014	11/05/2018
Agent de service	01/10/2017	12/06/2018
Agent de service	21/04/2018	19/05/2018
Agent de service	09/04/2018	27/09/2018



✦ Absences et arrêts maladie

Antériorité

Salarié a Arrêt Maladie depuis le 02/01/2016  
➔ fin du contrat au 11/05/2018

Année de référence

Salarié b Arrêt Maladie du 9 au 16/03/2018  
Prolongation jusqu'au 23/03/2018  
Prolongation jusqu'au 30/03/2018  
Prolongation jusqu'au 26/04/2018  
Prolongation jusqu'au 31/05/2018  
➔ fin du contrat 12/06/2018

✦ Les formations

Les mouvements importants de personnel ne facilitent pas la mise en place de formations. La stabilité semble se profiler, laissant place à la mise en œuvre réelle du plan de formation.

Salarié c

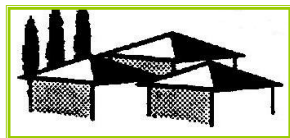
Organisme CNAM PACA  
Diplôme GEMMS (Gestionnaire d'Etablissements Médicaux et Médico-Sociaux)  
Niveau I  
Période de mai 2017 à avril 2018 (à raison d'une semaine par mois)

Salarié d

Organisme Zest Formations  
Thème Plan de Maîtrise Sanitaire  
Période 23 octobre 2018

Salarié e

Organisme Zest Formations  
Thème Plan de Maîtrise Sanitaire  
Période 23 octobre 2018



## ✦ Les stagiaires non rémunérés

Nous rencontrons un grand nombre de demandes de stage tout au long de l'année. Nous tenons à une qualité d'accueil et de prise en charge des stagiaires ; le personnel doit pouvoir continuer à être des tuteurs, des accompagnants.

Nous avons donc fait le choix de limiter le nombre de stagiaires.

Détail des accueils ci-après



### Stage « service à la personne »

Accueil stagiaire 1

Du 30/04 au 13/05/2018

Du 21/05 au 3/06/2018

Du 11 au 24/06/2018

Du 2 au 8/07/2018

1<sup>ère</sup> année Bac Pro SAPAT

Maison Familiale et Rurale La Tour d'Aigues

Accueil stagiaire 2

Du 5 au 23/02/2018

Du 20/08 au 8/09/2018

1<sup>ère</sup> année Bac Pro SAPAT

Lycée polyvalent René Char

Accueil stagiaire 3

Du 5 au 16/11/2018

TP assistante de vie aux personnes

Centre de formation GRETA/ANPEP

### Stage « observation »

Accueil stagiaire 4

Du 19 au 25/11/2018

3<sup>ème</sup> Préparation professionnelle

Lycée Charles de Gaule APT

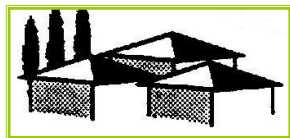
### Stage « cuisine »

Accueil stagiaire 5

Du 3 au 23/12/18

1<sup>ère</sup> année CAP Cuisine

Lycée Charles de Gaule APT



## ✦ **Les activités**

### Lundi

#### **Siel Bleu**

Atelier équilibre et prévention des chutes  
De 11H00 à 12H00 (hebdomadaire)

#### **Portrait d'Hommes et de Femmes**

L'Association Camera Lucida présente des portraits d'hommes et de femmes sous forme de court métrage. Ces derniers sont « décortiqués » par le biais de jeux (image, photos extraites, son... ) dans le but de réaliser un court métrage (projet à moyen terme).  
De 14H00 à 16H00 (bimensuel)

#### **L'Hêtre au naturel**

Séances de réflexologie plantaire  
→ Séances individuelles

#### **Les Fleurs Nomades**

Séances de relaxation par les arts (danse, musique, dessin, écriture....)  
→ Séances individuelles

### Mardi

#### **Atelier « mémoire »**

Cet atelier est proposé aux résidents et animé par un salarié. Ce moment basé sur le ludique a pour but de favoriser les échanges, de permettre des rencontres entre les résidents (tous ne se connaissent pas), et de travailler la mémoire dans un esprit de transmission, de valorisation des savoirs.

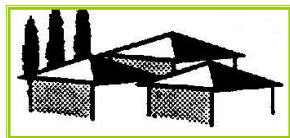
De 15H00 à 17H00 (hebdomadaire)

*Cet atelier a beaucoup de succès car c'est un moment de rencontre privilégié. Ce temps est d'une grande qualité car il est synonyme d'échange, d'écoute et de partage. Beaucoup de situations en impasse se « débloque » à cette occasion, outre le temps des CVS celui-ci apparaît réellement comme un lieu d'expression.*

### Mercredi

#### **Siel Bleu**

Atelier équilibre et prévention des chutes  
De 14H00 à 15H00 (hebdomadaire)



Résidence Autonomie  
Village Luberon Château

22/24

### **L'Hêtre au naturel**

Atelier de création en utilisant sur les plantes du Luberon et les huiles essentielles.

→ Apithérapie, cosmétiques, produits de soin, tisanes, produits de toilette....

De 15H00 à 17H00 (mensuel)

### Jeudi

#### **Atelier Chants**

Cet atelier est animé par un couple de bénévoles

Le livret de chant est conçu avec les résidents et les adhérents

De 15H00 à 17H00 (bimensuel)

#### **Mouvement corporel**

«Je marche dans ma vie » est un projet de performance artistique porté par Lucia CARBONE et Marie DELARUELLE.

Un travail sur le mouvement et la connaissance de son corps via la technique Alexander. Deux représentations en public ont eu lieu en février 2018 (Maison du Livre à Bonnieux) et juillet 2018 (Maison des Jeunes et de la Culture du Pays d'Apt).

Un DVD est en cours de réalisation suite à une captation vidéo d'une représentation.

De 15H00 à 17H00 (bimensuel)

#### **Atelier d'écriture**

Espace d'expression écrite où l'on joue avec les mots

De 15H00 à 17H00 (bimensuel)

### Vendredis

#### **Maintien corporel**

Les gestes du quotidien revisités par de l'exercice physique

De 11H00 à 12H00 (hebdomadaire)

#### **Atelier Manuel**

Atelier de création par le recyclage animé par un membre du Conseil d'Administration et deux adhérentes.

De 14H30 à 17H30 (hebdomadaire)

### **- mise à disposition de locaux**

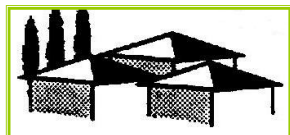
#### Lundi

Initiation au bridge et perfectionnement  
10 participants

De 10H00 à 12H00

Initiation aux Echecs  
6 à 8 participants

De 14H00 à 18H00



## - réunions diverses

Association Village Luberon Château		
Conseil d'administration	Assemblée Générale	Commission Développement
16/04/2018 29/10/2018	14/05/2018	22/01/2018 19/03/2018

Conseil de la Vie Sociale
27/06/2018

Réseau/Partenariat	
Clic Présage	Handic'Apt
29/01/2018 21/03/2018 10/09/2018	Assemblée Générale 01/03/2018

## - Travaux CARSAT / GRAND AVIGNON RÉSIDENCE / MAIRIE DE GARGAS / VLC

### Projet tripartite de rénovation/amélioration de l'habitat

- **Grand Avignon Résidences**

En 2017, l'ensemble des boiseries (PVC), des meubles évier avec plaques de cuisson et les convecteurs électriques a été changé

- **Mairie de Gargas**

L'année 2018 a vu la fin des travaux relatifs à la rénovation des voies piétonnes du site

- **VLC**

En 2017, il a été installé un monte-personne dans les locaux communs facilitant la circulation de tous les publics et de fait la participation aux activités proposées. Ce projet de rénovation/amélioration s'est clôturé en 2018 par le changement du mobilier (tables et chaises) de la salle de restaurant.

🌀 Fin du rapport 🌀